

**Индивидуальный предприниматель Толстихина Юлия Михайловна
ИНН 246524645022 ОГРНИП 320246800090490**

«УТВЕРЖДАЮ»

Приказ №2001/25-1 от 20.01.2025 г.

Индивидуальный предприниматель

_____ (Толстихина Ю. М.)
(подпись)

«20» января 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«О профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации педагогических работников»

г. Каспийск, Республика Дагестан
2025

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с п.5 ч.3 ст.28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и является локальным нормативным актом ИП Толстихина Ю. М. (далее - образовательной организации).

1.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательной организации являются необходимыми условиями ее эффективной и результативной деятельности.

1.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться в любых образовательных организациях, имеющих законные основания для проведения подобной деятельности.

1.4. В ходе профессиональной переподготовки и повышения квалификации возможно использование различных форм реализации образовательных программ (очной, очно-заочной, дистанционной).

1.5. Профессиональная переподготовка или повышение квалификации каждого педагогического работника образовательной организации должны осуществляться не реже одного раза в три года.

II. Формы профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации

2.1. Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения имеющихся образовательных программ:

2.1.1. Самообучение по индивидуальному плану.

2.1.2. Повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).

2.1.3. Прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов).

2.1.4. Профессиональная переподготовка.

2.1.5. Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов, повышения квалификации – 16 часов.

2.2. Внутренние формы повышения квалификации:

2.2.1. Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая внутри образовательной организации на основе разработанных в ней программ повышения квалификации без отрыва от работы.

2.2.2. К формам повышения квалификации внутри образовательной организации относятся:

- обмен опытом работы между педагогическими работниками образовательной организации;

- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и иных мероприятий;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- различные формы знакомства педагогических работников с достижениями наук об образовании;
- иные мероприятия.

2.3. Руководитель образовательной организации или лицо, им уполномоченное, ведет учет участия педагогических работников в мероприятиях по повышению квалификации. Эти сведения учитываются при прохождении педагогическим работником очередной аттестации.

III. Порядок организации деятельности образовательной деятельности по профессиональной переподготовке и (или) повышения квалификации

3.1. Образовательная организация целенаправленно и непрерывно осуществляет деятельность по профессиональной подготовке и (или) повышению квалификации педагогических работников, обязанных систематически повышать свой профессиональный уровень.

3.2. Руководитель образовательной организации устанавливает порядок и периодичность прохождения переподготовки и (или) повышения квалификации педагогическими работниками образовательной организации, обеспечивая его реализацию с учетом перспектив развития образовательной организации, профессиональных интересов, возможностей и личных качеств конкретного педагогического работника.

3.3. Руководитель образовательной организации обязан:

3.3.1. Направлять работника для повышения квалификации один раз в три года.

3.3.2. Создавать необходимые условия для прохождения педагогическим работником повышения квалификации.

3.3.3. Сохранять рабочее место за работником, направляемом для повышения квалификации или переподготовки с отрывом от работы и выплачивать ему среднюю заработную плату за весь период обучения.

3.4. Педагогический работник имеет право на:

3.4.1. Профессиональную переподготовку и (или) повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы.

3.4.2. Компенсацию затрат, произведенных на согласованных с работодателем условиях, при мероприятиях по профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации, осуществленных по направлению образовательной организации.

3.5. По окончании прохождения профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогические работники образовательной организации предъявляют не позднее, чем через 3 дня после окончания обучения, документы, подтверждающие их прохождение, полученное право вести профессиональную деятельность или право на установленную квалификацию.

IV. Заключительные положения

- 4.1.** Настоящее Положение о профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации педагогических работников является локальным нормативным актом, принимается Организацией, осуществляющей образовательную деятельность.
- 4.2.** Положение вступает в силу с момента его утверждения.
- 4.3.** Положение размещается на сайте Организации в сети Интернет, а именно: <https://tolstihinainvest.ru/>.
- 4.4.** Срок действия настоящего Положения не ограничен, действует до принятия новой редакции.